

Proč talent rozhoduje o budoucnosti regionu?

Lukáš Trčka
CEO TIC Zlín

Co Vás škola naučila?

(a jakou hodnotu to má dnes)



A v čem jste dobří Vy?



Zdroj: <https://www.dykofficial.com/>

Talent post



Karlovarský kraj dnes

293 195

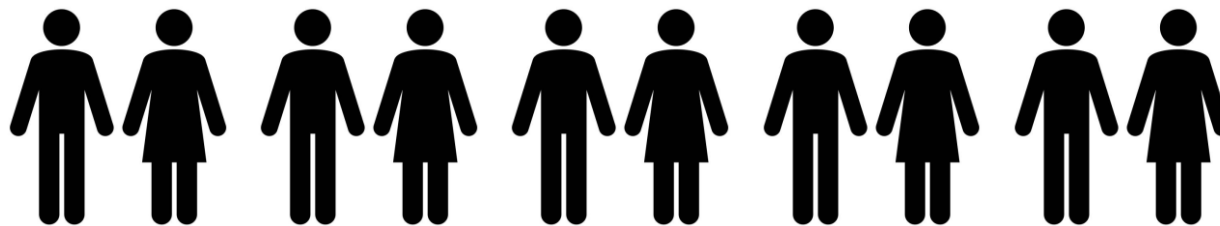
(dle KÚ KVK k 12/2024)



Karlovarský kraj dnes

293 195

(dle KÚ KVK k 12/2024)



162 347

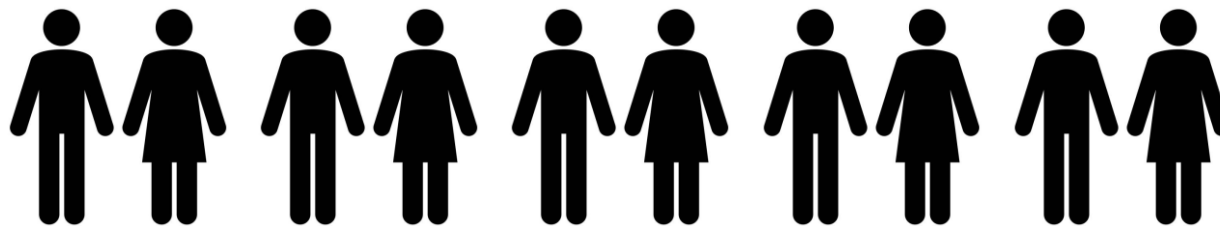
(z toho 144 891 občanů ekonomicky aktivních)



Karlovarský kraj dnes

293 195

(dle KÚ KVK k 12/2024)



162 347

(z toho 144 891 občanů ekonomicky aktivních)



34 697

(orientační přepočet žákyň a žáků v ZŠ a SŠ;
v jednom ročníku necelých 2 700 žákyň a žáků)



Karlovarský kraj 2050?



Talent Management

1) Změna paradigmatu: Dříve byl talent management o hledání „hotových“ lidí. Dnes je to o vytváření prostředí pro **Growth Mindset** v unikátní oborové specializaci (dle Carol Dweck).

2) Klíčový koncept: Model **70-20-10** (70 % praxe, 20 % feedback, 10 % vzdělávání) a princip celoživotního učení.

3) Budování ekosystému: Talent management není HR proces, je to firemní kultura, která dovoluje dělat chyby, učit se z nich a adaptovat se na nové podmínky.

Neuro-Relaxation Pod

Soft, bio-luminescent light arrays and integrated haptic technology provide immersive therapy.

Mineral Bio-Hydrotherapy Pool

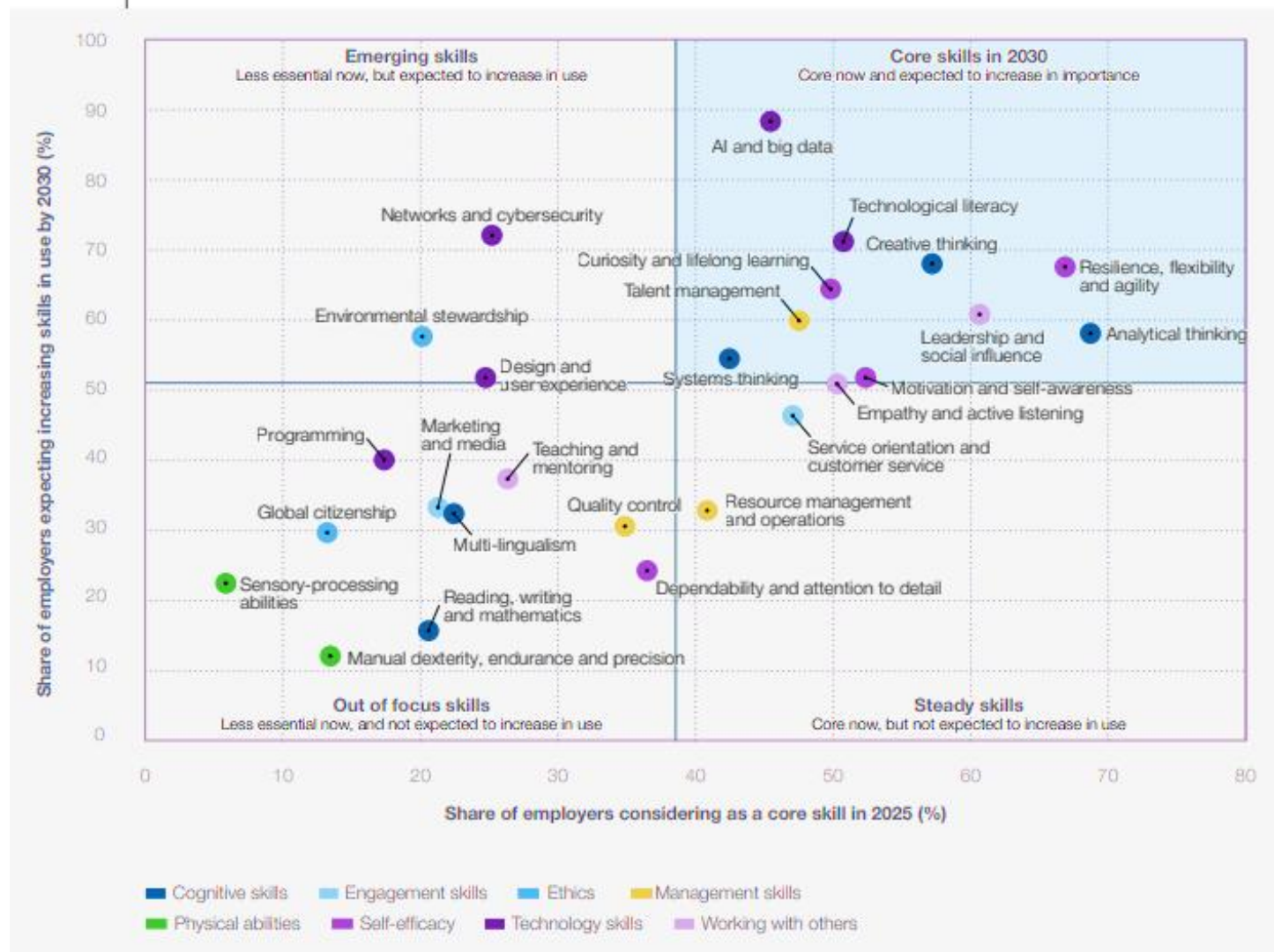
Dynamic, warm water enriched with glowing, algae-infused lighting and organic materials.

Zdroj: <https://gemini.google.com>

Talent. Dovednosti. Znalosti.

Core skills in 2030

Share of employers considering skills to be a core skill in 2025 and share of employers expecting skills to increase in importance by 2030.



Zdroj: World Economic Forum, 2025

Děkuji za pozornost



Lukáš Trčka